**《基于3P+1M的薪酬体系设计实战训练营》**

**电脑实操班（2天版，每天6H）**

**【课程时间】**

2天，每天6H 6月6-7日武汉 8月8-9上海

**【课程背景】**

薪酬体系是企业激励最核心价值的模块，它是构建整体企业运营与人资开发体系的基础和源动力，也反映出一流企业的价值观和文化。伴随着近些年中国整体人力成本的高速增长，企业也发现原有的薪酬体系反而成为了企业发展的障碍。

当企业要设计一套薪酬体系的时候，只知道薪酬的一些基本理念，不懂得如何一步一步设计企业自己的薪酬体系？

当老板问企业的薪酬水平与市场相比处于什么水平时，拿不出准确的数据，不懂得用回归曲线进行分析企业在市场上处于什么分位水平？

当员工抱怨薪酬内部不公平的时候，HR无法通过数据模型告诉企业薪酬的内偏离度是多少？是否正常，员工的R平方值达到多少？

当收集了一大堆市场的薪酬数据回来，却不懂得如何去分析处理运用这些数据。所谓的分位分析、频度分析、趋势分析、回归分析一切都是浮云……

在进行薪酬档位拆分时，不懂得如何设计套档模型，让员工的薪酬能通过EXCEL表自动计算出结果。

在对薪酬进行调整时，不懂得如何用EXCEL进行快速的调整。

这一切都需要建立在EXCEL薪酬工具的基础之上。那么究竟该如何设计科学合理的薪酬体系呢？本次课程将能帮助你解决心中的困惑！

**【学员对象】**

薪酬主管、薪酬经理、薪酬总监，人力资源主管、人力资源经理，人力资源总监

**【课程大纲】**

**第一讲：薪酬管理理念**

1. 薪酬设计的整体框架及付酬理念
2. 薪酬管理的常见难点（以案例形式讲解）
3. 不同行业薪酬管理的特点
4. 不同管理阶段薪酬管理的特点
5. 薪酬设计流程与步骤

**第二讲：职位分析与职位序列**

1. 职位分析常见问题
2. 职位分析案例解析
3. 职位序列划分方法介绍
4. 案例：职位序列的划分

**第三讲：职位价值评估**

1. 什么是职位价值评估
2. 职位价值评估方法和工具介绍
3. 职位价值评估流程
4. 实操中职位评估常见问题及解析

**第四讲：薪酬调查**

1. 为什么要做薪酬调查？
2. 如何实施薪酬调查？
3. 低成本薪酬调查如何做？
4. 薪酬报告解读
5. 实操中典型难点问题解析

**第五讲：薪酬现状分析**

1. 基于经营状况的薪酬分析
2. 基于组织效率的薪酬分析
3. 薪酬诊断的五性分析模型
4. 实操中典型难点问题解析
5. 如何绘制薪酬散点图？
6. 如何制作薪酬回归曲线？
7. 如何求出回归曲线上各职级的薪酬数据？
8. 如何计算薪酬内外偏离度？
9. 如何绘制薪酬回归曲线与市场薪酬曲线对比图？

**第六讲：薪酬策略与水平设计**

1. 四种薪酬策略
2. 薪酬策略的影响因素
3. 案例分享：某企业薪酬策略制定
4. 讨论：如何确定该高科技制造企业的薪酬策略
5. 如何设置非标准的市场分位的薪酬值
6. 如何对设计薪酬进行二次回归
7. 薪酬水平设计联动表

**第七讲：薪酬结构设计**

1. 薪酬结构的通用模式
2. 如何设计薪酬结构
3. 课堂研讨：某企业薪酬结构讨论
4. 如何设计薪酬固浮比
5. 案例研讨：某企业薪酬结构设计
6. 实操中典型难点问题解析
7. 设计薪酬的固浮比
8. 如何进行薪酬结构拆分
9. 如何对绩效工资与年终奖进行比例设置

**第八讲：薪酬带宽设计**

1. 薪酬带宽与薪酬宽带的区别
2. 薪酬带宽设计
3. 薪酬套档模型设计
4. 如何进行宽带薪酬设计
5. 案例分享：某企业薪酬带宽讨论
6. 薪酬带宽如何设计
7. 如何计算薪酬重叠度
8. 如何进行薪酬分档
9. 如何设计薪酬宽带柱状图
10. 设计套档的因素及权重
11. 数据转置
12. 各档分数切分
13. 数据有效性设置
14. 结果栏分数公式设置
15. 权重得分公式设置
16. 最后结果设置

**第九讲：薪酬测算及实施**

1. 薪酬测算
2. 个体薪酬设计前后对比
3. 薪酬实施方案与过渡方案
4. 课堂研讨：薪酬红绿点的解决对策
5. 如何测算薪酬总额
6. 如何进行薪酬普调
7. 如何对绿点控制涨幅
8. 如何对红点进行冻结涨薪

**第十讲：薪酬的动态管理机制**

1. 薪酬动态管理的必要性
2. 薪酬动态管理的常用方法
3. 员工个体薪酬调整
4. 员工年度普调与绩效结合
5. 课堂探讨：某企业薪酬调整分析

**第十一讲：薪酬的接口管理**

1. 薪酬与任职资格的接口设计
2. 薪酬与绩效管理的接口设计

**第十二讲：薪酬管理案例分享**

**【讲师介绍】**

肖作举先生  咨询总监/人力资源实战派专家

肖作举老师具有20年人力资源管理经验，曾在央企，上市公司，民营企业等任职薪酬经理，人力资源总监等职位，国内某头部咨询机构咨询总监，为超过百家企业提供过人力资源管理项目服务，为近百家企业提供薪酬激励咨询服务，是国内薪酬管理领域实战派专家。  
**【学历背景】**

人力资源管理学士、澳国际城市大学MBA，国家人力资源管理师、薪酬实战派管理专家、中人网、中国人力资源网、三茅人力资源网等多个人力资源协会与机构等众多知名网站人力资源专栏作家与讲师 。

**【研究领域】**

在组织管理与发展、薪酬管理、 任职资格岗位评估体系、绩效管理、人才开发、胜任素质模型构建和运用流程管理、行动学习等领域均有研究。尤其擅长薪酬与绩效管理。亲自辅导过的国企、民企、上市公司等近百家不同类型企业搭建薪酬体系，都获得了客户得一致好评。  
肖老师是人力资源数据领域的专家，尤其擅长薪酬激励与绩效管理，有着非常丰富的薪酬激励实战经验。  
**【个人出版专著】**《人力资源管理制度流程表单》（附光盘）  2011年5月出版  
《世界500强人力总监教你成功应对面试》 2014年8月出版  
《资深顾问手把手教你做薪酬》 2016年6月份出版  
**【服务过的企业】**山西移动、广东移动、深圳燃气集团、温氏食品集团、大华农、南方食品集团、黑五类物流、华粤集团、奥美医疗、汇川技术、深圳物资集团、农产品股份、赛格物业、特发地产、万泽地产、深圳国资委、兴昂集团、新溢眼镜、中航里程、广益科技、金升阳、东江控股、东江注塑、雅达模具、南凌科技股份、航盛电子、年利亚、碧桂园、鹰牌陶瓷、金证科技股份、筑森建筑 、周黑鸭、中国中药、柳州五菱、银雁金融、魏斯蒙卫浴、景阳科技股份、东莞三星、中南创发、维意家居、佰昌集团、铁将军汽车股份、恒丰物业、津村药业、唯品会、科伦特、明辉实业、富士康、珠海港中旅海泉湾、金地物业、杰曼科技、珠海兴业、筑美设计、九元航空、奔达康控股集团、周大福、银宝山新、海王集团、艾比森光电股份、深圳计量质量检测研究院、珠海格力、合兴集团、华兴玻璃、奋达股份、明阳电路、帝晶光电、创维集团、京基地产、左右家私、彩讯科技、广州南方人力资源评价中心、前海跨境电商、鹏悦惠普、综合信兴物流、华润三九制药、培力（南宁）药业、TCL、TCL通力电子、木林森股份、东莞建兴塑胶、惠州硕贝德、虔东稀土集团股份、长丰集团、太平财产保险、证大速贷、证通电子股份、财富之舟集团、东方财智资产管理、人人乐、美宜佳、华讯方舟、晶科能源、珠海汇金科技股份、广州昊链信息科技股份、魅族科技股份、广西佳业科技、深圳合续环保科技、博世科环保科技股份、深南电路股份、三诺数字科技、益田假日物业、益田集团、中国邮政速递物流、广东都市丽人、河南民航发展投资、广州百田信息科技、深圳中电国际信息科技、同耕科技股份、华港国际贸易、科顺防水科技股份、华美食品、晨光乳业、防城港枫叶粮油工业、恒康达国际食品股份、广东科隆生物科技、奇信建设集团股份、星河集团、爱得威建设（集团）股份、华强地产、浙江新东方建设集团、湖南百舸疏浚股份、中海信、前海开发投资控股、安徽猎豹、新伦科技股份、深圳妈港仓码……等

**【主讲课程】**

1、《职位体系设计与职位评估实战训练营》

2、《基于3P+1M的薪酬体系设计实战训练营》

3、《高管/销售/研发人员薪酬设计实战训练营》

4、《破解年度调薪难题-手把手教您做年度调薪》

5、《薪酬预算与薪酬管控实战训练营》

6、《股权激励与创新激励实战训练营》

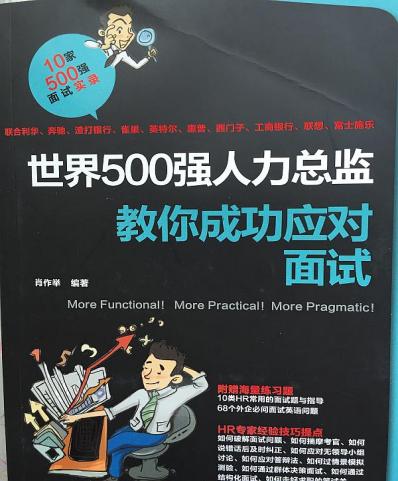
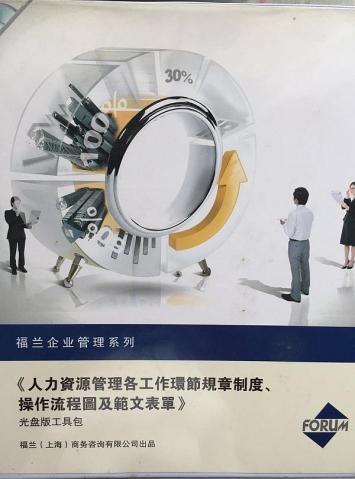
7、《基于战略的绩效管理实战训练营》

8、《国有企业岗位职级体系实战训练营》

9、《国有企业薪酬激励体系实战训练营》

10、《国有企业绩效管理体系实战训练营》

**肖老师出版书籍**

**  **